

KODEKS ETYKI
PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW
CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W SIEDLCACH

Kodeks Etyki stanowi zbiór podstawowych zasad, jakimi kierujemy się w pracy oraz we współpracy w Zespole Pracowników i Współpracowników Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach.

1. W naszym działaniu przestrzegamy przepisów prawa oraz opieramy się na chrześcijańskich wartościach moralnych i wysokich standardach etycznych, mając na względzie dobro każdego człowieka i sprawiedliwość społeczną.
2. Wykonujemy swoją pracę uczciwie, rzetelnie, kompetentnie. Kierujemy się dobrem naszych uczestników, klientów oraz centrum, działając w duchu ekonomii społecznej.
3. Pogłębiajemy swoją wiedzę i doksztalcamy się. Chętnie swą wiedzę i doświadczenie przekazujemy innym. Poszukujemy jak najlepszych rozwiązań oraz dobrych praktyk, którymi dzielimy się z zespołem.
4. Jesteśmy punktualni. Zwracamy innym uwagę na potrzebę punktualności.
5. Dużą wagę przywiązujemy do własnej kultury osobistej oraz kultury pracy.
6. Okazujemy szacunek innym, oczekując szacunku dla siebie.
7. Jesteśmy solidarni, koleżeńscy i lojalni w stosunku do siebie nawzajem. Wspieramy się w wykonywaniu zadań i obowiązków. Staramy się o jak najlepszą atmosferę w pracy. Niezwłocznie i taktownie rozwiązujemy problemy i konflikty, które mogłyby podważyć nasze wzajemne zaufanie.
8. Nie wstydzimy się prosić o pomoc i przyznawać się do błędu. Zakładamy, że każdy ma prawo do błędu, a nie ujawnianie błędów może powodować znacznie gorsze skutki. Pozytywnie i na miarę naszych możliwości odpowiadamy na prośbę o pomoc.
9. Zachowujemy dyskrecję, szczególnie chroniąc dane osobowe i informacje wrażliwe, dotyczące uczestników CIS, zarówno ze względu na rygory prawne, jak i dlatego, by nie dopuścić do stygmatyzacji osób.
10. Kierujemy się obiektywizmem, bezstronnością i bezinteresownością.
11. Nie poddajemy się naciskom oraz niedopuszczalnym i nieetycznym wpływom. Podczas narad w Zespole obiektywnie wskazujemy zauważone interesy oraz faktyczne i potencjalne zagrożenia, aby decyzje przez nas podejmowane były świadome, niezmanipulowane i obiektywne.
12. Zwracamy szczególną uwagę na zjawiska korupcyjne i korupcjogenne. Rozwiązujemy sprawy tak, aby nie pozostał nawet cień wątpliwości co do dobrych intencji, uczciwości i przejrzystości naszego postępowania.

Kodeks Etyki został opracowany przez pracowników i współpracowników Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach na zebraniu w dniu 16 marca 2013 roku.